

Jaarverslag / Rapport d'activité 2023



Samenstelling RvB / Composition Conseil d'Administration

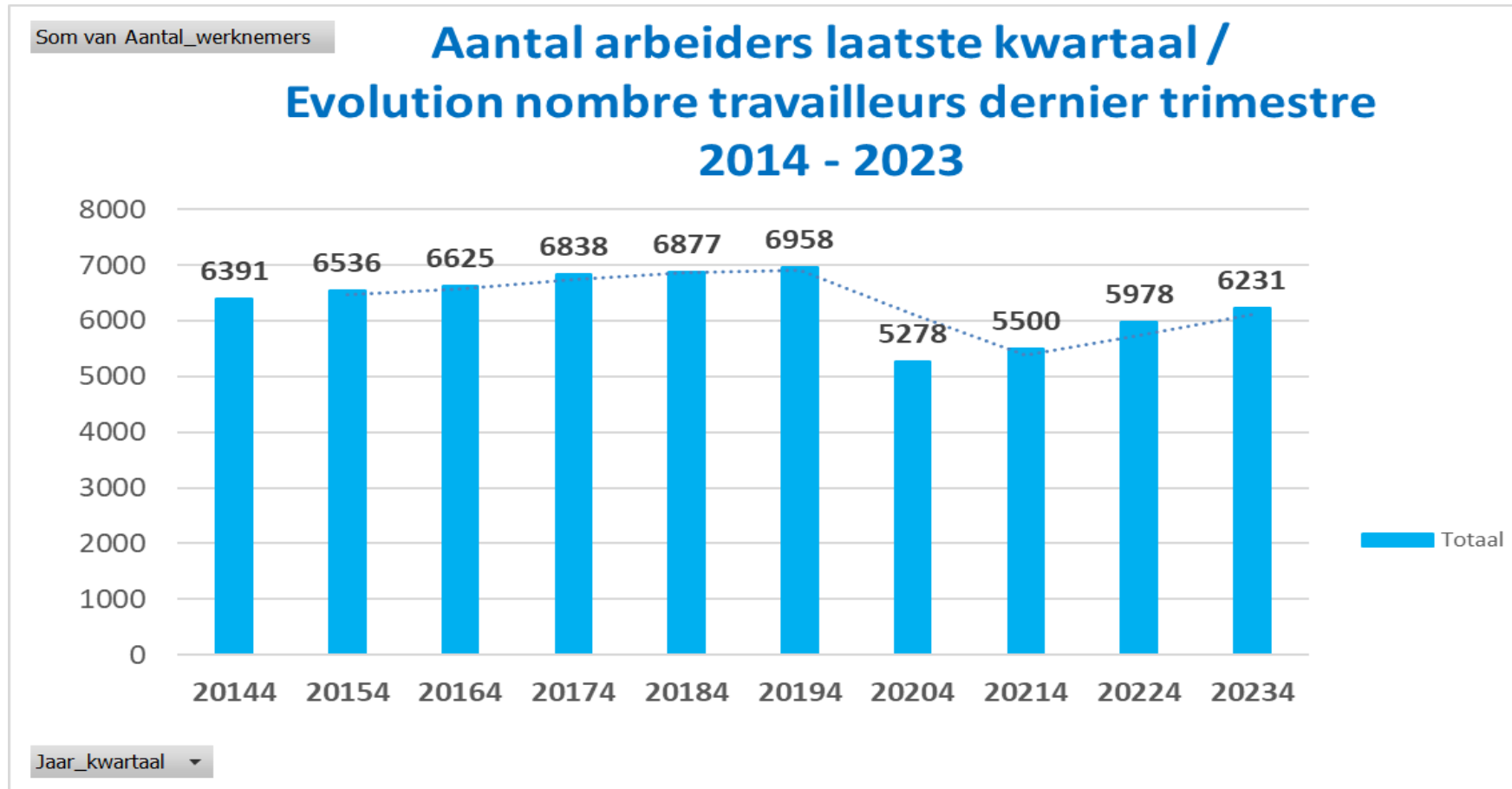
Het Sociaal Fonds wordt beheerd door een raad van bestuur die bestaat uit een gelijk aantal werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers

Le Fonds social est géré par un conseil d'administration composé d'un nombre égal de représentants des employeurs et des employés

Werknemersafvaardiging/ Délégation de Travailleurs	Werkgeversafvaardiging / Délégation d'employeurs
Yves Toutenel (Ondervoorzitter/ Vice-président ACV-CSC-Transcom) – 5/6 Erik Maes (Ondervoorzitter / Vice-président BTB-UBT) – 5/6	Tim Vanreppelen (Voorzitter / Président) – 6/6 Marc Delire (Ondervoorzitter / Vice-président) – 5/6
<u>Bestuurders / Adminsitrateurs</u> Sandra Langenus (BTB) – 2/6 Tom Peeters (BTB) – 5/6 Roberto Parrillo (CSC-Transcom) – 0/6 Koen Ryckenboer (ACV-Transcom) – 0/6	<u>Bestuurders / Adminsitrateurs</u> Valérie Bailly – 5/6 Claude Fievez – 2/6 Koen Van Oorschot – 6/6 Thierry Willekens – 4/6

Dagelijkse leiding: Pierre Steenberghen – 6/6

Tewerkstelling / Emploi



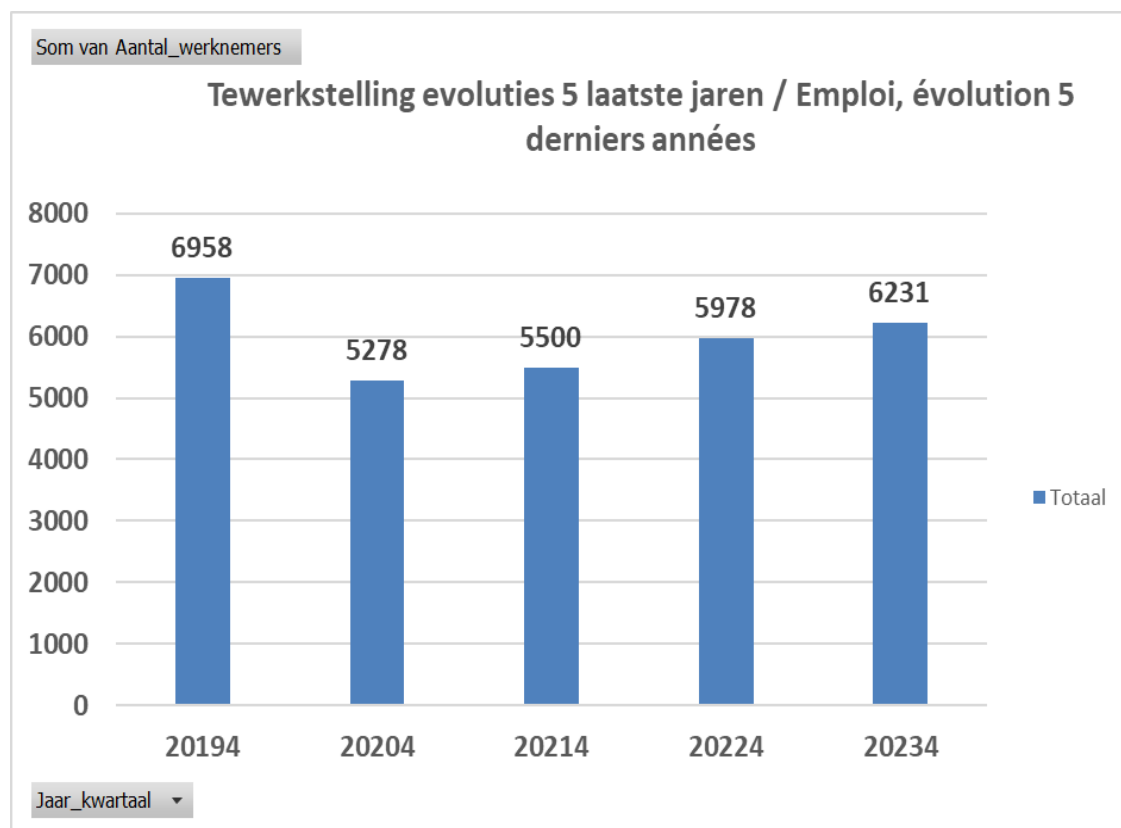
Daling lijkt te stabiliseren – sector herneemt zeer voorzichtig na coronacrisis

Bron: Sociaal Fonds voor Taxi's en VVB. Gegevens per 10 april 2024, tewerkstelling Q4 laatste 10 jaar

Gevolgen van de coronacrisis vanaf maart 2020 / Conséquences de la crise sanitaire à partir de mars 2020

Ineenstorting van de tewerkstelling in 2020-2021 in
vergelijking met 2019 / voorzichtige herneming in 2022

*Baisse de l'emploi en 2020-2021 par rapport à 2019
/ reprise légère en 2022*



- 6.958 (2019/4)
- 5.278 (2020/4) → -24,14% t.o.v. 2019 of 75,85%
- 5.500 (2021/4) → - 20,95% t.o.v. 2019 of 79,05%
- 5978 (2022/4) → -14,08% t.o.v. 2019 of 85,92%
- 6231 (2023/4) → - 10,45% t.o.v. 2019 of 89,55%
- = -10,45% t.o.v. vóór de coronacrisis

Bron: Sociaal Fonds voor Taxi's en VVB. Gegevens per 10 april 2024, evolutie over 5 laatste jaren

Opleidingen in bedrijf / Formations dans entreprises

Opleiding nieuwe chauffeurs / Formation nouveaux chauffeurs

2014: 208
2015: 219
2016: 191
2017: 182
2018: 201
2019: 123
2020: 50
2021: 48
2022: 111
2023: 127*

(*) Enkel 4 bedrijven: V-Tax (56), Antwerp Tax (50), Hendriks (6) en Autolux (15)

Permanente vorming / Formation permanente

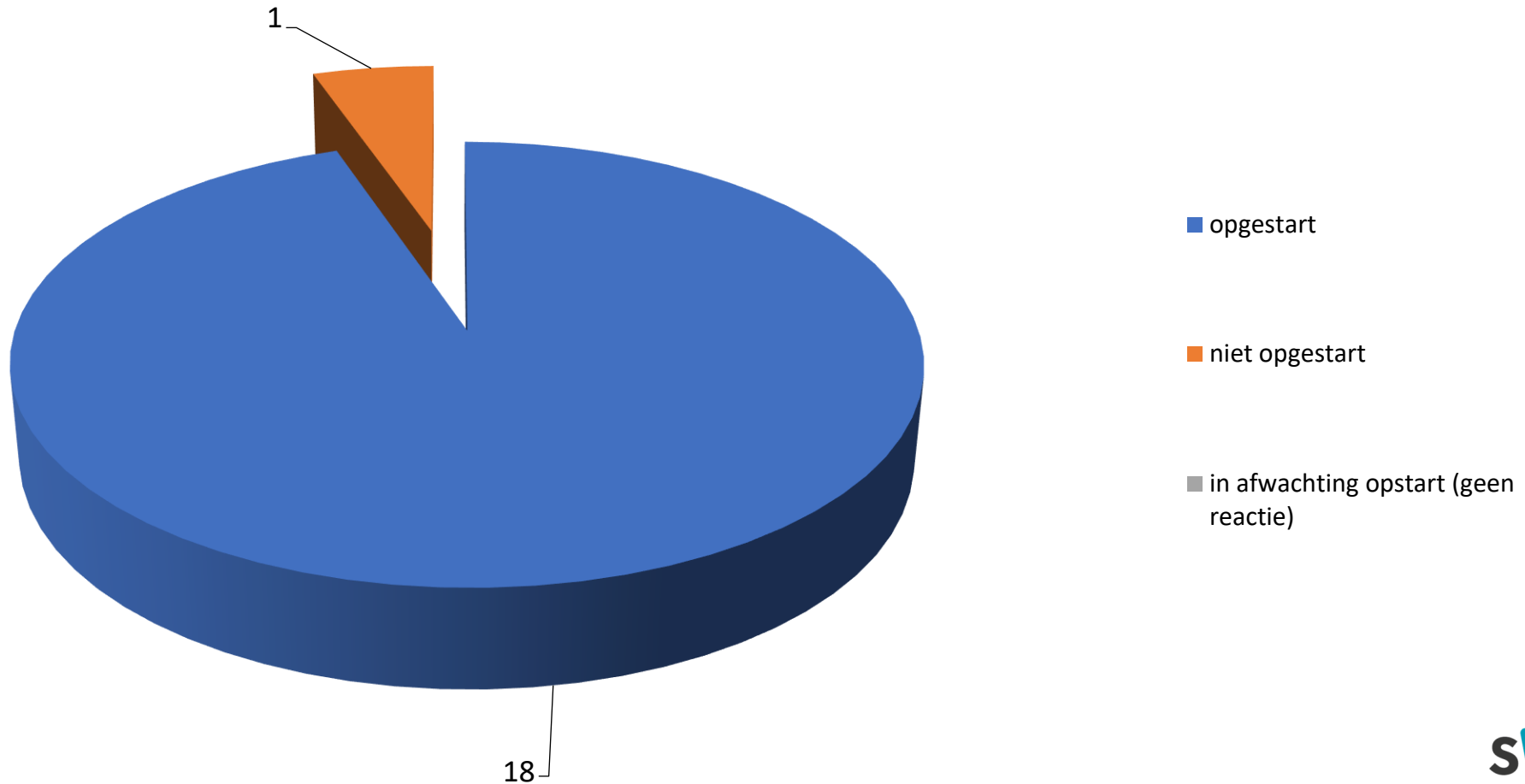
2014: 88
2015: 222
2016: 385
2017: 55
2018: 121
2019: 130
2020: 26
2021: /
2022: 1
2023: 4*

(*) Coaching op de werkvloer/Tuteur

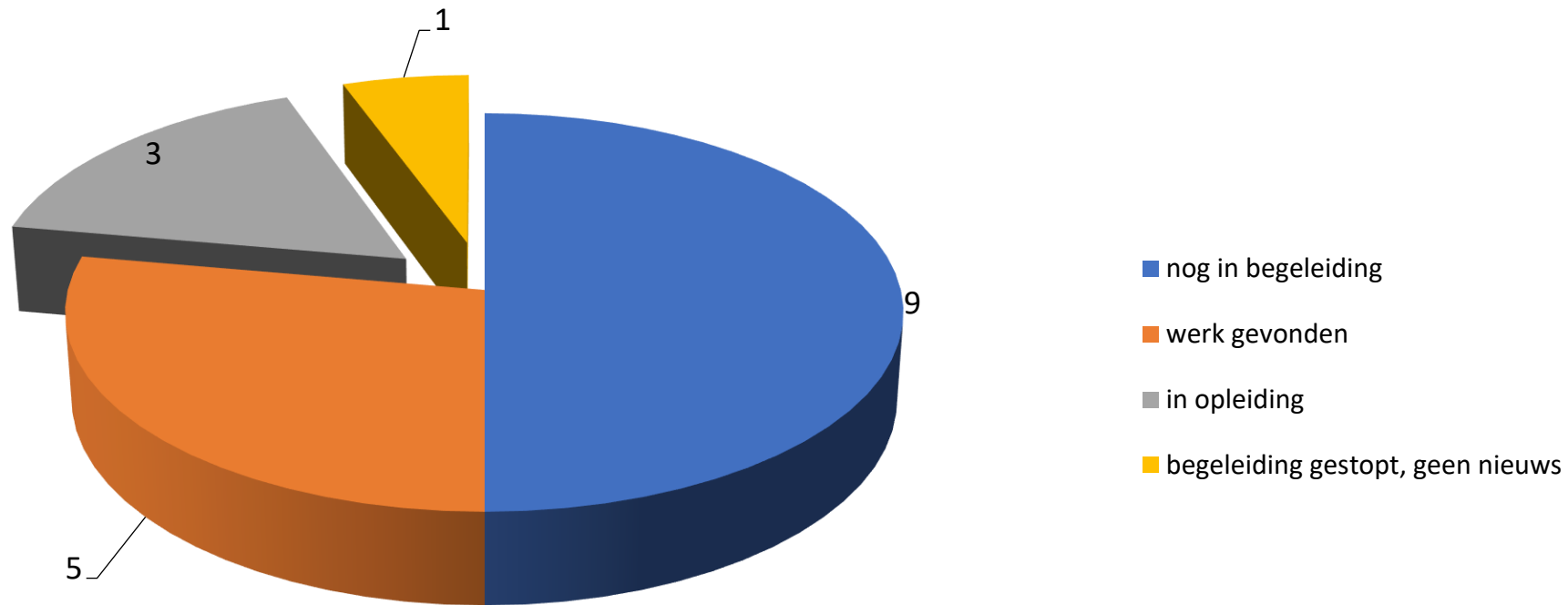
Outplacement / Reclassement professionnel

- 19 dossiers ontvangen in 2023.
- 18 zijn outplacement opgestart.
- 9 zitten nog in het traject –
- 5 hebben werk gevonden
 - 1 werk gevonden in ander sector
 - 1 nog geen reactie
 - 3 terug in Taxisector
- 19 dossiers reçus en 2023.
- 18 ont commencé le reclassement
- 9 sont encore en cours de traitement
- 5 retour sur le marché du travail
 - 1 emploi trouvé dans un autre secteur (l'automobile)
 - 1 pas de réaction
 - 3 retour secteur de taxi

Verloop begeleiding outplacement / déroulement du reclassement professionnel

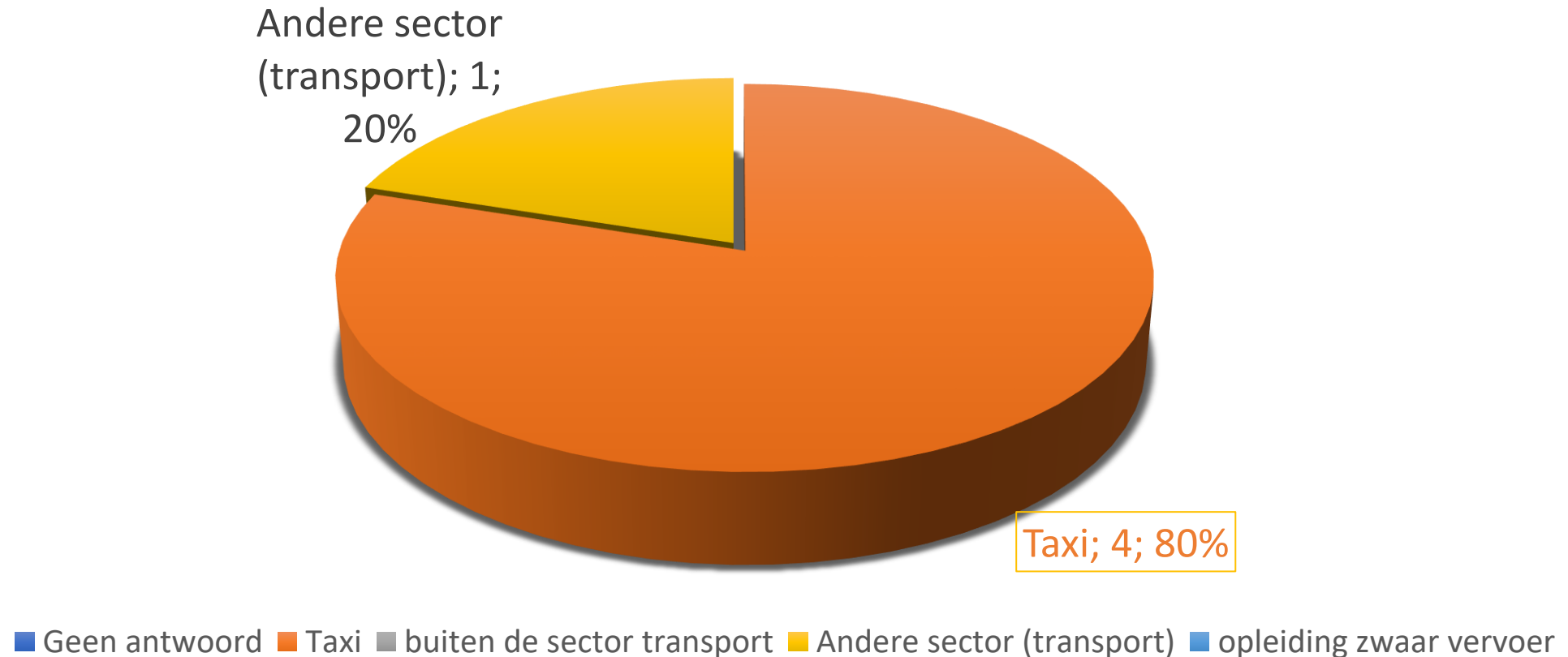


verloop begeleiding / déroulement du classement professionnel



Parti vers secteur ou formation

Vertrokken naar sector of opleiding



Jobbeurzen en infosessies over het beroep

- 19/06/2023: Provincie Antwerpen – Toeleiders en bemiddelaars.
- 17/11/2023: Werkplekarchitecten – Dag van de jobcoaches - Gent.
- 26/09/2023: Infosessie aan werkplekarchitecten – Sterpunt Inclusief Ondernemen → te weinig inschrijvingen → taxisector in de kijker via hun platform
- 20/10/2023: Infosessie aan alle accountmanagers VDAB – T&L

Uitbetalen sociale voordelen Paiement avantages 2023

Besteding provisie uniformvergoedingen 2023 / Provision pour frais d'uniforme 2023	290.810,05
Besteding ecocheques / Approvisionnement en chèques-éco	293.563,50
Geschenkcheques / Chèques-cadeaux	29.522,60
Syndicale premie en getrouwheidspremie / Prime syndicale et prime de fidélité	394.109,00
Tussenkost in opleidingskosten werkgever / Participation aux frais de formation de l'employeur	8.555,00
Outplacement	26.862,00
Aanvullende forf. verg. ziekte - ongeval / Indemnité complémentaire en cas de maladie ou d'accident	2.565,00
Aanvullende werkloosheidsuitkering / Indemnité complémentaire de chômage	3454,00
Afscheidspremie / Prime de départ	550,00
Vergoeding bij overlijden / Allocation de décès	4000,00
Permanente vorming / Formation permanente	4304,26
Tussenkost voor syndicaal verlof / Intervention pour congé syndical	900,00
Totaal	1.059.195,41 €

Ondersteuning van arbitrage / Soutien à l'arbitrage

Arbitrage Taxibelangen Zaventem	10.000
Arbitrage APTU	7.500
Unieke Tussenkost APTU	7.500
Totaal	€ 25.000

Beheersovereenkomst / Contrat de gestion

- Werkingskosten GTL / Frais de fonctionnement GTL : € 179.222
- Werkingskosten GVF / Frais de fonctionnement FFC : € 76.222
- Supplémentaire vorming /GTL+GVF Formation supplémentaire GTL+FFC : € 27.000
- Promotiekosten GTL+GVF / Coût de la promotion GTL+FFC: € 47.100
- Telematica GTL+GVF / Télématicque GTL+FFC: € 12.400
- **Totaal / Total: € 341.944**

Sectorconvenant / Convenant sectoriel

- Verlenging SC 2021 – 2022 met 6maand
- Er werd een **nieuwe sectorconvenant** afgesloten voor de periode 2023-2025
- Daarin werden een aantal **bestaande acties** gecontinueerd: acties ter bevordering van de instroom van nieuwe chauffeurs, opleiding van chauffeurs in de sector.
- Taalvereisten met 1j verlengd op voorwaarde dat betrokken chauffeurs zich inschrijven in een erkende opleidingscentrum (CVO Qrios en KISP).
- Tussenkoms in taalopleiding met inbegrip examens
- Prolongation 6 mois de la Convention 2021 – 2022
- Une **nouvelle convention sectorielle** a été conclue pour la période 2023-2025
- Certaines actions existantes ont été maintenues: promotion de l'embauche de nouveaux chauffeurs, formations pour chauffeurs.
- Exigences linguistiques prolongées de 1 an si les chauffeurs concernés s'inscrivent dans un centre de formation agréé (CVO, Qrios et KISP).
- Intervention dans la formation linguistique, y compris dans les examens

Sectorconvenant: Addendum / Convenant sectoriel: Addendum

- Er werd een bijkomend **addendum** afgesloten rond **discriminatie**. Daarin werd het engagement aangegaan om een **risicoanalyse** voor de sector op te maken, een **nulmeting discriminatie** uit te voeren en een **remediërend actieplan** op te stellen voor 2023-2024.
- We wachten nog steeds op de resultaten van dienstencentrum MPIRIS
- Un **addendum** a été ajouté sur la **discrimination**. Dans celui-ci, l'engagement a été pris d'établir une **analyse des risques** pour le secteur, de réaliser une mesure de **référence des discriminations existantes** et d'élaborer un **plan d'action** d'ici 2023-2024.
- Nous attendons toujours les résultats du centre de service MPIRIS

GDPR / RGDP

Gevoelige gegevens in databank (lonen, prestaties, rijksregistergegevens).

→ Sinds april 2023 is **Reda Ghalmi** aangeduid als functionaris voor gegevensbescherming (DPO)

→ Samen met de DPO:

- Verwerkingsregister opgesteld door de verwekingsverantwoordelijke P. **Steenberghen**. Dit moet regelmatig aangevuld worden.
- Minimale normen vragenlijst opgesteld en aanvaard door VSI
- Privacy policy
- Alle contracten van de leveranciers die toegang hebben tot onze gegevens of deze zelf verwerken, werden aangevuld door de vereiste privacy-clausules.

Données sensibles dans la base de données (salaires, avantages sociaux, données du registre national).

→ Depuis avril 2023, **Reda Ghalmi** a été nommé délégué à la protection des données (DPO)

→ En collaboration avec le DPO :

- Etablissement d'un registre par le responsable de traitement de données P. **Steenberghen**. Celui-ci doit être tenu à jour.
- Questionnaire sur les normes minimales préparé et accepté par VSI
- Politique de confidentialité
- Tous les contrats des fournisseurs qui ont accès à nos données ou qui les traitent eux-mêmes ont été inclus des clauses de confidentialité dans leurs contrats

Goedkeuring / Approbation

- Jaarverslag 2023 goedgekeurd?
- Approbation du rapport de l'exercice 2023?